



RAJAMME VARTIJAT

4 | 2021 RAJAVARTIOLAITOKSEN SIDOSRYHMÄLEHTI

TEEMANA ULKORAJAVALVONNAN KEHITTÄMINEN

Uutta teknologiaa rajojen valvontaan

Testissä miehittämättömät ilma-alukset
ja lisätyn todellisuuden AR-järjestelmät

Vain yhdessä onnistumme! Rajan tasa-
arvo- ja yhdenvertaisuustyö etenee

Frontex-komennuksella Malagassa



2	Pääkirjoitus
4	Ledare
5	Leading article
6	Lisätty todellisuus rajojen valvonnassa
8	Miehittämättömät ilma-alukset testissä
10	EU:n tuet Rajan toimintaan
12	Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus Rajavartiolaitoksessa
15	Rajakoira pelastamassa ihmishenkiä
16	Frontex-komennuksella Malagassa
18	Öljyntorjunnan harjoitus Itämerellä
20	Svenska resuméer
24	English summaries
26	Kolumni: Jouluinen yhteistoiminta

RAJAN VAIHERIKAS VUOSI 2021

Vuosi sitten tässä samaisessa pääkirjoituksessani pohdin, josko pandemia tämän vuoden kuluessa hellittäisi niin, että voisimme palata Rajavartiolaitoksessakin jo normaaliin. Parempaan suuntaan on toki menty rokotteiden ansiosta, mutta vielä ei pandemia ole ohi. Se määrittelee edelleen monin tavoin toimintaamme, mutta paljon uusiakin haasteita on jo käsissämme.

Liki puolitoista vuotta jatkunut Rajavartiolaitoksen vastuulla ollut sisärajavalvonta päättyi vihdoin heinäkuun lopulla. Tuoloin astuivat voimaan tartuntatautilain muutokset, joilla voitiin turvata riittävän tehokkaat terveysturvallisuustoimenpiteet sisärajoilla. Valtioneuvoston päätöksellä ulkorajaliikenne on edelleen voimakkaasti rajoitettua, minkä takia liikennemäärät ovat vain murto-osan normaalista. Vallitsevassa tilanteessa meillä on ollut hyvä mahdollisuus antaa virka-apua terveysviranomaisille terveys- ja turvallisuustarkastuksissa. Tämä on ollut tärkeä ja yhteiskunnallisesti hyvin vaikuttava tehtävä, johon eduskunta sääti nimenomaiset toimivaltuudet Rajavartiolaitokselle.

Olemme toistuvasti eri yhteyksissä todenneet, että turvallisuusympäristömme on yhä vaikeammin ennakoitavissa. Samoin olemme pitäneet esillä sitä mahdollista tilannekehitystä, että siirtolaisvirtoja käytettäisiin toisten valtioiden painostamiseen. Latvian, Liettuan ja Puolan rajoilla syntynyt tilanne ei siis ole tässä suhteessa yllätys. Myös Suomessa on varauduttu valmiussuunnittelun keinoin erilaisiin häiriötilanteisiin usean vuoden ajan yhteistyössä asianomaisten viranomaisten kanssa. Aina voi kuitenkin parantaa. Tähän työhön meillä on käytettävissä

vissä konkreettisia ja tuoreita havaintoja hyvin samankaltaisista olosuhteista kuin Suomen ulkorajoilla. Analysoimme osaltamme tarkoin nykyistä tilannetta Baltiassa ja Puolassa sekä kehitämme omaa varautumistamme sitä silmällä pitäen, että vastaavia häiriötilanteita tapahtuisi myös Suomen rajoilla.

Rajavartiolaitos on lainvalvontaviranomainen. Tässä roolissa meillä on ensiarvoisen tärkeää noudattaa tarkoin kansallista lakia, EU-lainsäädäntöä ja kansainvälistä oikeutta kaikissa tilanteissa. Lainsäätäjälle kuuluu vastuu siitä, että viranomaisilla on käytettävissään sellaiset toimivaltuudet ja resurssit, jotta kaikkiin turvallisuuttamme uhkaaviin tilanteisiin voidaan vastata nopeasti ja vaikuttavasti. Turvallisuusympäristömme muuttuu jatkuvasti, ja myös käytettävissämme olevien keinojen ja välineiden pitää elää ajassa. Esimerkiksi käynnistymässä olevassa valmiuslain muutostarpeiden arvioinnissa on tärkeää arvioida sisäisen turvallisuuden tarpeet niin, että viranomaisilla on riittävät edellytykset toimia oman tehtäväalansa häiriötilanteissa.

Vuoden aikana olemme jälleen ottaneet merkittäviä askeleita eteenpäin hankkeissamme. Keväällä saimme hallituksen kehysriihestä rahoituksen Imatran, Ontolan ja Ivalon toimitilojen perusrakennushankkeille. Työt ovat käynnistyneet jo kaikissa kohteissa. Isot hankkeet kestävät vuosia, mutta meillä riittää sitkeyttä odottaa, sillä terveelliset ja toimivat tilat tulevat suureen tarpeeseen. Maa- ja merirajatekniikan uudistaminen jatkuu suunnitellusti. Myös kahden ulkoviitolaivan korvaushanke etenee jälleen, kun hallitus marraskuussa esitti vuoden

neljännessä lisätalousarviossa välttämättömyydestä lisärahoitusta hankkeeseen. Näillä näkymin uudet laivat saadaan operatiiviseen käyttöön vuosina 2024 ja 2026. Valvontalentokoneiden korvaamiseen emme ole saaneet vielä tilausvaltuutta ja rahoitusta, mutta hankinnan valmistelu ja työ rahoituksen saamiseksi jatkuvat.

Rajavartiolaitoksen lähiajan merkittävien haasteiden toimintamenojen merkittävä leikkaus vuodesta 2023 lähtien. Leikkaus tarkoittaisi Rajavartiolaitoksen henkilöstön vähentämistä sekä operatiivisen suorituskyvyn alentamista maaroilla ja merellä. Toimintamenojen merkittävä vähentäminen on täysin ristiriidassa nykyisen ja näköpiirissä olevan turvallisuusympäristön suhteen. Rajavartiolaitos pyrkii vaikuttamaan päättäjiin, jotta leikkauksiin ei jouduttaisi.

Takana on vaiherikas ja raskaskin vuosi. Vaikka poikkeukselliset olot ja tehtävät ovat rasittaneet Rajavartiolaitoksen henkilöstöä ja läheisiä jo pitkään, joukkomme on siitä huolimatta sitkeästi sitoutunut hoitamaan tehtävät arvojemme mukaisesti. Olen kiitollinen ja ylpeä Rajavartiolaitoksen henkilöstön työstä ja aikaansaannoksista kuluneen vuoden aikana.

Suurin voimamme jo yli sadan vuoden ajan on syntynyt siitä, että toimimme kaikki yhdessä, yhteisten tavoitteiden mukaisesti sekä toinen toistamme aina pyyteettömästi tukien ja kunnioittaen. Tätä ainutlaatuista voimavaraa, Rajahenkeämme, on meidän huolella vaalittava kaikissa työpisteissämme joka ikinen päivä. Kantakaamme itse kukin jatkuvaa huolta siitä, että meillä kaikilla on omissa työyhteisöissämme hyvä olla.



Aika näyttää, millaisia tilanteita kohtaamme vuonna 2022. Mutta siitä olen varma, että kaiken kokemamme jälkeen olemme paljon valmiimpia kohtaamaan sen, mitä eteemme sitten tuleekaan. Niinhän sitä sanotaan, että jokaisella pilvellä on hopeareunus.

Hyvä Rajan väki, toivotan teille kaikille menestystä ja voimia tärkeään työhönne valtakunnan rajoilla, merellä, koulutusyksiköissä ja esikunnissa.

Toivotan teille ja yhteistyökumppaneillemme rauhaisaa joulua ja parempaa uutta vuotta 2022.

Kenraaliluutnantti
Pasi Kostamovaara
Rajavartiolaitoksen päällikkö

ETT HÄNDELSERIKT ÅR 2021

När jag för ett år sen skrev ledaren till Rajamme Vartijat undrade jag om pandemin inom ett år skulle lätta så pass mycket att vi inom Gränsbevakningsväsendet skulle kunna återgå till det normala. Visserligen har vi tack vare vaccineringarna rört oss i rätt riktning, men pandemin är ännu inte över. Den präglar alltjämt på många sätt vår verksamhet, medan vi dessutom har fått nya utmaningar att förhålla oss till.

Den inre gränskontrollen, som Gränsbevakningsväsendet har ansvarat för i nästan ett och ett halvt år, upphörde i slutet av juli. Då ändrades smittskyddslagen så att det blev möjligt att trygga tillräckligt effektiva hälsosäkerhetsåtgärder vid de inre gränserna. Enligt ett statsrådsbeslut är trafiken över de yttre gränserna alltjämt kraftigt begränsad och trafikvolymerna är därför endast en bråkdel av det normala. I den rådande situationen har vi därför haft goda möjligheter att ge hälsovårdsmyndigheterna handräckning i kontrollen av hälsosäkerheten. Detta har varit en viktig och ur samhällsperspektiv mycket verkningsfull uppgift som riksdagen gav uttryckligen Gränsbevakningsväsendet behörighet att fullgöra.

I olika sammanhang har vi upprepade gånger konstaterat att det blir allt svårare att förutse vår säkerhetspolitiska miljö. Vi har också lyft fram en potentiell utveckling där flyktingströmmar kan användas för utpressning av andra stater. Situationen vid Lettlands, Litauens och Polens gränser är i detta avseende ingen överraskning. Även i Finland har vi med hjälp av beredskapsplanering i flera års tid berett oss på olika störningar i samarbete med berörda myndigheter. Ändå finns det alltid rum för förbättring. För detta arbete kan vi utnyttja konkreta och färsk observationer från förhållanden som i mycket påminner om Finlands yttre gränser. Vi analyserar noggrant den nuvarande situationen i Baltikum och Polen och utvecklar vår egen beredskap med tanke

på att motsvarande störningssituationer kunde uppstå också vid Finlands gränser.

Gränsbevakningsväsendet är en brottsbekämpande myndighet. I denna roll är det synnerligen viktigt för oss att i alla situationer noggrant följa vår nationella lag, EU-lagstiftningen och internationell rätt. Lagstiftaren ansvarar för att myndigheterna har tillgång till sådana behörigheter och resurser att de snabbt och effektivt kan agera i alla situationer som hotar vår säkerhet. Vår säkerhetsomgivning förändras ständigt och även de metoder och verktyg som vi har tillgång till måste leva i tiden. En bedömning av hur beredskapslagen behöver ändras håller nu på att inledas. Till exempel i detta arbete är det viktigt att uppskatta behoven med tanke på den inre säkerheten så att myndigheterna har tillräckliga förutsättningar att reagera på störningar inom sitt respektive uppgiftsområde.

Under det gångna året har vi tagit många viktiga steg framåt i våra projekt. På våren fick vi genom regeringens ramförhandlingar finansiering för en grundlig renovering av lokalerna i Imatra, Onttola och Ivalo. Arbetet har redan inletts i alla renoveringsobjekt. Stora projekt pågår flera år, men vi har tålamod att vänta eftersom vi har stort behov av sunda och fungerande lokaler. Uppdateringen av övervakningstekniken vid land- och havsgränsen fortsätter planenligt. Projektet med att ersätta två utsjöbevakningsfartyg framskrider igen tack vare att regeringens förslag till årets fjärde tilläggsbudget i november innehöll den nödvändiga finansieringen för projektet. Det verkar nu som om de nya fartygen kan tas i operativt bruk under 2024 och 2026. Däremot har vi ännu inte fått bestämningsfullmakt och finansiering för att skaffa nya spaningsplan, men beredningen av upphandlingen och för finansieringen fortsätter.

Inom den närmaste tiden är den främsta utmaningen för Gränsbevakningsväsendet

endet en betydande nedskärning av verksamhetsutgifterna från och med 2023. Nedskärningen skulle innebära en minskning av Gränsbevakningsväsendets personal och en reducering av den operativa prestationsförmågan vid land- och havsgränserna. En betydande nedskärning av verksamhetsutgifterna står fullständigt i strid med läget i den säkerhetspolitiska miljön just nu och i en nära framtid. Det är Gränsbevakningsväsendets ambition att påverka beslutsfattarna för att undvika nedskärningar.

I mer än etthundra år har vår främsta resurs varit att vi alla agerar tillsammans, samarbetar mot gemensamma mål och alltid osjälvviskt stöder och respekterar varandra. Denna vår unika resurs, vår vi-anda, ska vi omsorgsfullt slå vakt om vid alla våra arbetsenheter varenda dag. Var och en av oss ska fortlöpande värna om att vi alla har det bra och trivs i våra arbetsgemenskaper.

Tiden får utvisa hurdana utmaningar vi står inför under 2022. Jag är ändå övertygad om att vi efter allt vi gått igenom är ännu mer redo att ta emot det som det kommande året för med sig. Det sägs ju att varje moln har en silverkant.

Bästa medarbetare inom Gränsbevakningen, jag önskar er alla framgång och kraft för ert viktiga arbete vid rikets gränser, till sjöss, i utbildningsenheterna och staberna.

Jag önskar er och alla våra samarbetspartner en fridfull jul och ett bättre nytt år 2022.

Generallöjtnant

Pasi Kostamovaara

Chef för Gränsbevakningsväsendet



EVENTFUL YEAR 2021

A year ago, in the leading article of the Rajamme Vartijat, I wondered if the coronavirus pandemic would be alleviated during 2021, allowing a return to normality for us within the Finnish Border Guard as well. Thanks to the vaccinations, the development has been promising but, nevertheless, the pandemic is not over yet. While it still defines our activities in many ways, we are already turning our gaze to new challenges.

In Finland, the Finnish Border Guard was in charge of the internal border control that lasted for nearly 18 months and, finally, ended at the end of July. At the same time, the amendments to the Infectious Diseases Act entered into force, thus facilitating sufficiently effective health safety measures at the internal borders. By virtue of the Government's decision, external border traffic continues to be heavily restricted and the traffic volumes are only a fraction of the normal. In the prevailing situation, we have been able to provide the health authorities with mutual assistance for the implementation of health security checks. The Finnish Border Guard has carried out this task of a significant societal impact with specific powers enacted by the Parliament.

We have repeatedly, in different contexts, stated that our security environment is increasingly difficult to predict. Similarly, we have continually raised the possible scenario of migration flows being used as a tool to put pressure on other states. Therefore, the situation on the borders of Latvia, Lithuania and Poland is not surprising. For years, in collaboration with the relevant authorities, Finland has carried out preparedness planning to be able respond to various abnormal situations and emergencies. There is, however, always room for improvement. For this work, we can draw on recent and concrete observations from circumstances that are similar to our external borders. We

monitor and analyse carefully the situation in the Baltic countries and Poland, while also developing our own preparedness with a focus on the potential occurrence of corresponding emergencies on Finland's borders.

The Finnish Border Guard is a law enforcement authority. In this capacity, our priority is to comply with the national legislation, EU legislation and international law in all situations. The law-makers are responsible for ensuring that various authorities possess all those powers and resources that are needed for a rapid and effective response to any situation threatening our security. Our security environment is constantly changing and, accordingly, the methods and tools available to us must evolve in time. For example, for the purposes of evaluating the necessary changes to the Emergency Powers Act, it is vital to assess the demands related to internal security so as to ensure sufficient powers for the authorities to act in emergencies falling within their jurisdiction.

During the past year, we have taken major steps forward in many projects. In the spring, the Government's budget framework session provided us with funding for the basic renovation of our facilities in Imatra, Onttola and Ivalo. The work has already started in each location. Large-scale projects often take several years, but we have the patience to wait for the healthy and functional facilities that are so greatly needed. The renewal of land and maritime border technologies is proceeding as planned. The project to replace two offshore patrol vessels is once again advancing, as the Government included the relevant funding into this year's fourth additional budget in November. It is now anticipated that the new vessels will be operational in 2024 and 2026. As to the replacement of our surveillance aircraft, we still await the procurement authorisation

and funding, but our preparations for the project continue.

The greatest challenge for the Finnish Border Guard in the near future will be the planned major cuts on our operating expenditure as of the year 2023. The cuts would result in personnel reductions and diminished operational capabilities on our land and sea borders. The intention to significantly reduce the operating expenditure of the Finnish Border Guard is totally contradictory with the current and anticipated security environment. The Finnish Border Guard pursues to exert influence on decision-makers so as to avoid such cuts.

For over a century, our greatest strength has been found in the fact that we all act together, in accordance with shared goals and always supporting each other with respect and selflessness. This unique resource – the Border Guard spirit – must be carefully cherished in all our work environments every day. Let us all assume personal responsibility for ensuring a good work community for all.

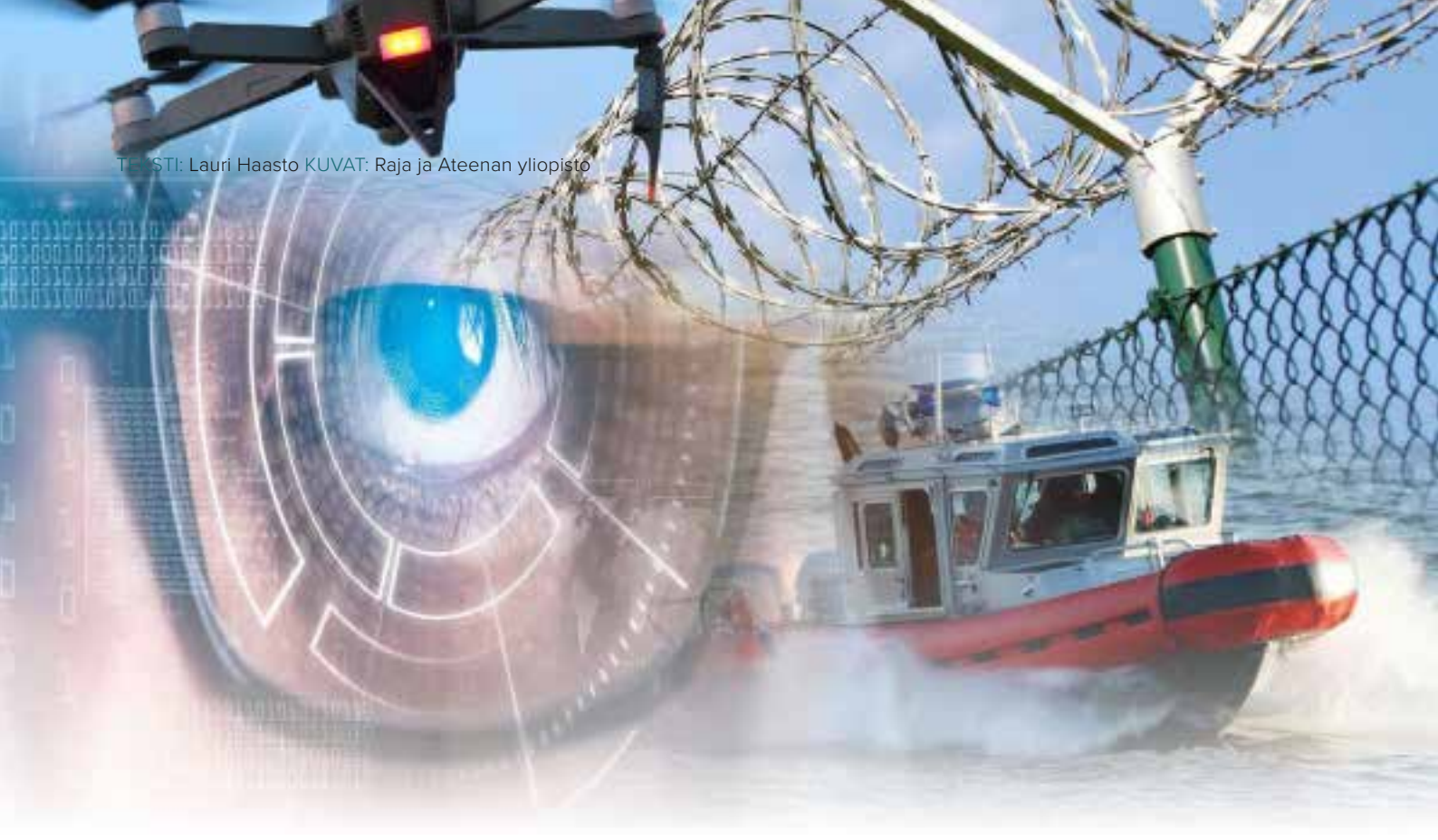
Time will show what situations we will face in 2022. However, I am convinced that, after all we have experienced, we will be much better prepared to meet whatever lies ahead of us. As they say, every cloud has a silver lining.

Dear colleagues, I wish you all success and strength for your important work on our national borders on land and at sea, in training units and at headquarters.

I wish all the personnel at the Finnish Border Guard as well as our partners and stakeholders a peaceful holiday season and a better new year in 2022.

**Lieutenant General
Pasi Kostamovaara**

Chief of the Finnish Border Guard



Lisätyn todellisuuden hyödyntäminen rajojen valvonnassa

ARESIBO-hankkeen testitilaisuus on tammikuussa 2022 Immolassa.

Lisätyn todellisuuden hyödyntämistä rajojen valvonnassa tutkiva ARESIBO-hanke (Augmented Reality Enriched Situation awareness for Border security) on etenemässä loppusuoralle. Rajavartiolaitos osallistuu kolmivuotiseen hankkeeseen loppukäyttäjän roolissa.

Rajavartiolaitoksen osalta suurin ponnistus koittaa tammikuussa 2022, kun hankkeen partnerit kokoontuvat viikon ajaksi Immolaan Raja- ja merivartiokou-

lun järjestämään tilaisuuteen testaamaan ARESIBO-järjestelmää Suomen talvisissa olosuhteissa.

Toukokuussa 2019 käynnistynyt ARESIBO-hanke tutkii lisätyn todellisuuden hyödyntämistä rajojen valvonnan tehtävissä. Hankkeessa käytettyjen ja kehitettyjen sovellusten ja sensoreiden avulla pyritään parantamaan niin kenttäpartion kuin johtokeskuksen tilannekuvaaja rajavalvonnassa, sekä kehittämään

kenttäpartion ja johtokeskuksen välistä yhteistyötä.

Käyttäjävaatimusten määrittely skenaarioiden avulla

Ennen testivaihetta loppukäyttäjien olennaisena tehtävänä hankkeessa on ollut kehitettävän teknologiajärjestelmän käyttäjävaatimusten määrittely. Näiden vaatimusten pohjalta hankkeen teknologiapartnerit ovat pyrkineet tuottamaan



ARESIBO-JÄRJESTELMÄÄ TESTATAAN LAITTOMIEN RAJANYLITYS- JA SALAKULJETUSSKENAARIOIDEN AVULLA."

järjestelmän, joka palvelee hankkeen eri loppukäyttäjien tarpeita sekä maa- että merirajoilla.

COVID-19-pandemia on tuonut omat vaikutuksensa myös ARESIBO-hankkeeseen. Testivaiheen alkua on jouduttu siirtämään useaan otteeseen, ja jo toteutettuja testejä on toteutettu lähinnä etäyhteyksin, mikä on tehnyt järjestelmän arvioimisesta haastavaa. Raja- ja merivartiokoululla järjestettävä testi on ensimmäinen tilaisuus, jossa hankkeen partnerit pääsevät itse kokeilemaan hankkeessa kehitettyjä lisätyn todellisuuden rajojen valvonnan työkaluja.

Järjestelmän testaamista varten hankkeessa on kehitetty loppukäyttäjien johdolla maa- ja merirajoille käyttötapauksenaarioita, joissa hankkeen teknologiajärjestelmää voidaan hyödyntää. Käyttötapaukset liittyvät esimerkiksi laitomiin rajanylityksiin ja salakuljetukseen. Testissä skenaarioiden avulla pyritään luomaan realistinen rajatapahtuma, joka havaitaan ja tunnistetaan ARESIBO-järjestelmän työkaluilla. Järjestelmän tavoitteena on havaitsemisen ja tunnistamisen lisäksi parantaa suorituskkyä näihin rajatapahtumiin vastaamisessa, esimerkiksi antamalla aiempaa kattavampaa sensoritietoa, parantamalla eri toimijoiden välistä kommunikaatiota sekä tarjoamalla tukea päätöksentekoon.

Testiviikolla tuloksia järjestelmän toimivuudesta

Testitapahtuman tavoitteena on arvioida teknologiajärjestelmän toimivuutta ja käytettävyyttä, sekä antaa hankkeen tek-



Lisättyä todellisuutta hyödyntävä valvontajärjestelmä joutuu testiin Suomen talvisissa olosuhteissa tammikuussa 2022.

nologiapartnereille palaute järjestelmän nykyisestä tilasta ja soveltuvuudesta rajojen valvonnan tehtäviin. Rajavartiolaitoksessa järjestelmän testauksesta vastaavat Raja- ja merivartiokoulun opettajat ja opiskelijat. Testiviikon eräänä tavoitteena on esitellä hankkeen tuloksia sekä Rajavartiolaitoksen henkilöstölle että ulkoisten sidosryhmien edustajille.

Rajavartiolaitoksen henkilöstön lisäksi testitapahtuma tuo Raja- ja merivartiokoululle joukon kansainvälisiä vieraita. ARESIBO-hankkeessa työskentelee yhteensä 20 eri tutkimus- ja kehittämisorganisaatiota sekä viranomaisorganisaatiota Euroopan eri maista, joista suurin osa osallistuu omalla panoksellaan testitilaisuuteen Raja- ja merivartiokoululla. Loppukäyttäjien lisäksi testitilaisuuden toteuttamiseen osallistuvat teknologia-partnerit, jotka vastaavat kukin osaltaan

järjestelmän eri toiminnoista ja laitteista.

Suomen testitilaisuuden jälkeen ARESIBO-hanke jatkuu testitilaisuudella Kreikassa maaliskuussa 2022. Kreikan tilaisuudessa keskitytään erityisesti merirajojen valvonnan käyttötapauksenaarioiden testaamiseen. Hanke päättyy toukokuussa 2022. ●



ARESIBO

ARESIBO-hanketta rahoitetaan Euroopan Unionin Horisontti 2020 -tutkimus- ja innovointiohjelmasta hankesopimuksen nro 833805 nojalla.

Lisätietoja hankkeesta: <https://aresibo.eu/>



Miehittämättömien ilma-alusten soveltuvuus merellisiin tehtäviin testattu

Valvonta 2 -projektissa on saatu uutta tietoa miehittämättömien ilma-alusten soveltuvuudesta merellisiin tehtäviin. Projekti päättyy tämän vuoden lopussa.

Testien avulla on selvitetty, kuinka hyvin miehittämätön ilma-alus palvelisi viranomaisia pohjoisen Itämeren olosuhteissa. Viranomaisten näkemysten mukaan miehittämätön ilma-alus olisi todennäköisesti kustannustehokas työväline ja tehostaisi merkittävästi operatiivista toimintakykyä.

Neljä lennokkia testissä

Projektin aikana Rajavartiolaitoksen ulkovartiolaiva Turvalla testattiin neljää eri-

laista lennokkia. Testialustat rakennettiin nimenomaan Turvalle, jotta ilma-aluksia pystytään lennättämään mereltä käsin ja keräämään kokemusta niiden lennättämisestä laivalta.

Syksyllä 2019 testattavina olivat itävaltalaisen Schiebelin Camcopter S-100 -pienoiskopteri ja amerikkalaisen Insitun Scan Eagle -lennokki. Koronapandemia viivästytti kolmatta ja neljättä testiä merkittävästi, mutta tämän vuoden syyskuussa israelilaisen Aeronauticsin Or-

biter 3 -lennokin sekä ruotsalaisen UMS Skeldarin V-200-pienokopterin testit viimein toteutuivat.

Kaikki neljä laitetta lensivät samanlaisen testiohjelman. Siihen sisältyi tyypillisiä, vaativiakin merellisiä tehtäviä, kuten kohteiden paikantamista ja tunnistamista, valvontatehtäviä, etsintätehtäviä sekä yölento.

Testatut järjestelmät varustettiin erilaisilla hyötykuormilla, joista tyypillisimpiä olivat elektro-optinen kamera tai



Schiebelin Camcopter S-100-pienoiskopteri

infrapunakamera, AIS-vastaanotin sekä transponderi. Lisäksi osa järjestelmästä oli varusteltu erilaisilla etsintätarpeisiin liittyvillä hyötykuormilla, kuten optisella tutkalla ja valoon eli laseriin perustuvilla tutkilla.

– Järjestelmät suoriutuivat niille annetuista tehtävistä hyvin, kertoo projektipäällikkö, majuri (evp) **Kari Pajunen** Rajavartiolaitoksen esikunnasta.

– Vartiolaiva Turvaa ei ole varsinaisesti suunniteltu miehittämättömiä ilma-aluksia ajatellen, mutta testatut järjestelmät toimivat hyvin alukselta.

Testien suurimpina haasteina olivat sääolosuhteet. Syksyisin Itämerellä valitsee usein tuulinen ja sateinen sää. Sää vaikutti erityisesti lentoonlähtöön ja laskeutumiseen. Lisäksi sateinen sää vaikutti heikentävästi optisten hyötykuormien suorituskykyyn.

Paljon potentiaalia merialueiden ja saaristojen valvontaan

Kari Pajusen mukaan projektin lopputuloksena voidaan todeta, että Rajavartiolaitos näkee keskimatkan miehittämättömissä ilma-aluksissa paljon potentiaalia merialueiden ja saaristojen valvonnassa.

– Niillä kyetään tehokkaasti täydentämään jo olemassa olevien kiinteiden



UMS Skeldarin V-200-pienoiskopteri

järjestelmien tuottamaa tilannekuvaa. Lisäksi miehittämättömillä ilma-aluksilla kyettäisiin nopeasti reagoimaan mahdollisiin onnettomuus- ja etsintätilanteisiin, etenkin silloin kun järjestelmä on valmiiksi lennossa.

Valvonta 2 -projektia on rahoittanut Euroopan meri- ja kalatalousrahasto vuosina 2018–2021 noin miljoonalla eurolla.

Rajavartiolaitos toteutti projektin yhteistyössä Ilmatieteenlaitoksen, Liikenne- ja viestintäviraston, maa- ja metsätalousministeriön, Merivoimien, Suomen ympäristökeskuksen, Tullin sekä Väyläviraston kanssa. ●

Lisätietoja:

rvl_vp_hankkeet_Valvonta2@raja.fi



EU:n sisäasioiden rahastosta tukea

Rajan toiminnan kehittämiseen ja ETIAS-järjestelmän toimeenpanoon

Euroopan unionin sisäasioiden rahastojen ohjelmakausi 2014–2020 on tulossa päätökseen ja näillä näkymin uuden ohjelmakauden 2021–2027 hankehakemuksia päästään jättämään keväällä 2022.

Tähän mennessä Rajavartiolaitos on saanut Sisäisen turvallisuuden rahastosta (Internal Security Fund, ISF) noin 29 miljoonaa euroa, jotka on käytetty ulkorajavalvonnan turvaamiseen ja kehittämiseen

liittyviin toimiin. Vuoden 2021 aikana Rajavartiolaitos on ISF-rahaston tuella käynnistänyt viisi uutta hanketta.

Uusia työvälineitä ja ampumaratojen korjausta

Asiakirjatutkintalaitteiden hankinta -hankkeella varmistetaan, että Rajavartiolaitoksella on käytössään riittävä määrä teknisiltä ominaisuuksiltaan ajanmukaisia asiakirjatutkintalaitteita, jotta dokument-

tien tutkiminen sujuu tehokkaammin ja havaittujen asiakirjaväärennösten dokumentointi helpottuu.

Partioajoneuvokaluston uudistaminen III -hankkeessa uusitaan Pohjois-Karjalan ja Kainuun rajavartiostojen ajoneuvokalustoa. Nimensä mukaisesti hanke on ohjelmakauden 2014-2020 kolmas ajoneuvohankintoihin keskittynyt hanke. Yhteensä ohjelmakaudella on hankittu ISF-rahaston avustuksella 23 partio-



ISF-rahaston avustuksella on uudistettu mm. Pohjois-Karjalan ja Kainuun rajavartiostojen ajoneuvokalustoa. Ohjelmakaudella 2014–2020 hankittiin yhteensä 23 partioautoa, 21 mönkijää ja 41 moottorikelkkaa.



Jatkossa viisumivapaista kolmansista maista saapuvilta edellytetään ennakkoluvan hankkimista. Tätä järjestelmää kutsutaan nimellä ETIAS eli Euroopan matkustustieto- ja -lupajärjestelmä.

autoa, 21 mönkijää ja 41 moottorikelkkaa. Ajoneuvokaluston suunnitelmallisella ja säännöllisellä uudistamisella varmistetaan partioiden liikkuvuus ja suorituskyky suoritettaessa ydintehtäviä vaihtelevissa maasto- ja sääolosuhteissa.

ISF-rahaston tuella toteutetaan myös hanke *Rajaturvallisuuden koulutusympäristön kehittäminen*, jossa peruskorjataan Raja- ja merivartiokoulun ampumiskoulutuksessa ja -harjoittelussa käytettäviä ratoja ja tiloja. Peruskorjauksessa kehitetään ampumaratojen toiminnallisuutta ja turvallisuutta sekä kiinnitetään huomiota parannettuun sääolosuhteiden ja ampu-mamelun suojaan. Myös erilaiset käyttäjäryhmät ja niiden erityistarpeet on pyritty uudistuksessa huomioimaan.

Miehittämättömät ilma-alukset ovat viime vuosina vakiinnuttaneet paikkansa mm. maa- ja merirajojen valvontatehtävissä. *Kauko-ohjatun ilma-aluksen käytön kokonaisjärjestelmät vartiolaivoille* -hankkeessa hankitaan tavallisia partio-droneja järeämpiä RPAS-järjestelmiä (Remotely Piloted Aerial System) sijoit-

tettaviksi vartiolaivoille. Hankinnassa huomioidaan merellisen toimintaympäristön erityistarpeet ja järjestelmät pystytään tarvittaessa sijoittamaan myös merivartioasemille. Miehitettömät ilma-alukset mahdollistavat rajavalvontatehtävien suorittamisen ilmasta käsin myös sellaisissa näkyvyysolosuhteissa, joissa miehitettyjen ilma-alusten käyttö ei ole mahdollista.

ETIAS käyttöön vuonna 2023

Viimeistään vuonna 2023 on määrä tulla käyttöön Euroopan matkustustieto- ja lupajärjestelmä ETIAS, joka on pitkälti Yhdysvalloissa käytössä on määrä ottaa käyttöön rekisteröitymisjärjestelmän kaltainen. Viisumipakosta vapautettujen kolmansien maiden kansalaisten tulee hankkia matkustuslupa jo ennen matkalle lähtöä täyttämällä lupahakemus verkossa. Tällä tavoin maahantulon edellytyksiä voidaan arvioida jo ennen henkilön saapumista rajalle ja tunnistaa ne henkilöt, joihin mahdollisesti liittyy erilaisia riskitekijöitä.

Rajavartiolaitos on Suomen kansallinen ETIAS-viranomainen ja vastaa kansallisen ETIAS-yksikön perustamisesta ja toiminnasta. Suurin osa lupahakemuksista käsitellään automaattisesti mutta lisäselvityksiä vaativat hakemukset päätyvät käsiteltäviksi ETIAS-yksikköön. EU:n ETIAS-keskusjärjestelmään liittyminen ja sen toimintojen käyttöönotto vaatii myös teknisiä muutoksia jo olemassa oleviin järjestelmiin. ETIAS-yksikön perustamisen kuluihin sekä teknisiin muutoksiin saamme rahoituksen ISF-rahastosta. ●

Kirjoittaja Johanna Joensuu toimii ylitar kastajana Rajavartiolaitoksen esikunnan suunnittelu- ja talousyksikössä.



Vain yhdessä onnistumme!

On ensiarvoisen tärkeää, että meillä kaikilla on työssämme hyvä olla.



Rajavartiolaitoksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyö etenee. Kesällä päivitetty suunnitelma toimeenpannaan täydellä teholla talven ja kevään aikana. Tavoitteena on, että kaikkien ymmärrys tasa-arvosta, yhdenvertaisuudesta sekä epäasiallisesta käytöksestä ja häirinnästä lisääntyy ja asiaan liittyvät toimintamallit kehittyvät meillä Rajalla entisestään.

Tasa-arvoiseen ja yhdenvertaiseen sekä turvalliseen työympäristöön liittyvät käsitteet menevät helposti arjen keskusteluissa sekaisin. Suomalaisessa lainsäädännössä tasa-arvolla tarkoitetaan miesten ja naisten välistä tasa-arvoa. Yhdenvertaisuus tarkoittaa sitä, että ketään

ei saa ilman hyväksyttävää perustetta asettaa eri asemaan henkilöön liittyvän syyn, kuten sukupuolen, iän, alkuperän, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, terveydentilan tai vammaisuuden perusteella.

Näihin termeihin liitetään myös usein työyhteisössä työntekijöiden välillä tapahtuva häiritsevä ja epäasiallinen käyttäytyminen. Häirinnällä tarkoitetaan työturvallisuuslaissa työntekijään kohdistuvaa, hänen terveydelleen haittaa tai vaaraa aiheuttavaa häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua. Häirintä on luonteeltaan toistuvaa, säännöllistä ja pitkään jatkuvaa kiusaamista ja epäasiallista kohtelua, jonka seuraukset sen kohteeksi jou-

tuneelle ovat kielteisiä. Häirintä voi olla myös seksuaalista häirintää.

Yhteiset tavoitteemme

Rajavartiolaitoksessa on kiinnitetty huomiota tasa-arvo ja yhdenvertaisuusasioihin sekä häirinnän ehkäisyyn jo usean vuoden ajan. Tekemistä on vielä kuitenkin jäljellä. Toisaalta tekemisen ei ole tarkoituskaan loppua, vaan ennalta ehkäisevä työ jatkuu, tarpeen mukaan painopisteitä vaihdellen.

Työhyvinvointikyselyiden perusteella työyhteisössämme esiintyy vielä epäasiallista käytöstä tai muita tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyviä poikkeamia. Kaikki Rajan miehet ja nai-



– Ihmiset tekevät Rajan ja siksi ihmisten välistä kanssakäymistä pitää huolella vaalia, sanoo henkilöstöpäällikkö, lippueamiraali Tom Hanén.

set eivät myöskään vielä saa työyhteisön vaikeisiin haasteisiin liittyvissä asioissa ääntään kuuluville työyhteisössä siten kuin olemme tavoitelleet.

– On tärkeätä, että jokainen Rajalla kohdataan aina tasa-arvoisesti, kunnioittavasti ja asiallisesti. Yhteisenä tavoitteenamme on ollut ja tulee myös jatkossa olemaan, ettei yksikään meillä työskentelevä koe epäasiallista kohtelua missään muodossa, sanoo henkilöstöpäällikkö, lippueamiraali **Tom Hanén**.

– Tavoitteena on myös se, että työntekijöidemme toiminta asiakkaitamme kohtaan on saman tasoista. Näin huolehdimme myös niin sanotun toiminnallisen tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisesta. Molempien tavoitteiden saavuttamiseen liittyy olennaisesti toimivat kanavat ja menettelyt mahdollisten ongelmatilanteiden tietoon saamiseksi sekä niiden ratkaisemiseksi, Hanén jatkaa.

Tavoitteisiin pääsy

Toiminnan perustana on nyt Rajavartiolaitoksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2021–2022 tehokas toimeenpano. Tämän myötä kiinnitetään huomiota keskeisiin kehityskohtiin. On esimerkiksi tärkeää, että tavoitteiden toimeenpanoon osallistuu Rajalla laaja ja monipuolinen joukko. Kaikkiin hallinto-

yksiköihin tullaan muodostamaan yhteistyöryhmiä, jotka koostuvat miehistä ja naisista kaikista yksiköistä. Nämä ryhmät ideoivat kaikkien työhyvinvointia edistäviä parhaita käytänteitä ja työkaluja, jotka parhaiten sopivat hallintoyksikön kulttuuriin.

Toiseksi kiinnitetään huomiota epäasiallisen käytöksen ja häirinnän tunnistamiseen ja asianmukaiseen käsittelyyn kokon organisaatiossa. Kynnyksen ilmoittamiseen pitää olla matala ja ilmoituksen tulee olla kaikkien tiedossa.

– Kenenkään ei tarvitse pelätä epäasiallisen kohtelun esille nostamista, vaan asioiden esille nostaminen ja huolellinen selvittäminen kertovat hyvin toimivasta työyhteisöstä, sanoo henkilöstöyksikön päällikkö, everstiluutnantti **Juha Kivelä**.

– Kenellekään ei saa jäädä edes epäilystä siitä, että hänen asiaansa ei ole selvitetty huolellisesti, muuten olemme epäonnistuneet.



– Asioiden esille nostaminen ja niiden huolellinen selvittäminen kertovat hyvin toimivasta työyhteisöstä, sanoo henkilöstöyksikön päällikkö Juha Kivelä.

Toimeenpanoa valmisteleva henkilöstösuunnittelija **Mervi Vainikkala-Ranta** on samaa mieltä. – Pääosassa pitää olla avoimen, luottamuksellisen ja keskusteleavan kulttuurin vahvistaminen siten, että tapaukset eivät jää piiloon ja että kaikki ymmärtävät asian merkityksen työyhteisölle.



– Avoin, luottamuksellinen ja keskusteleva työyhteisö on edellytys tasa-arvolle ja yhdenvertaisuudelle, korostaa suunnitelman toimeenpanoa valmisteleva henkilöstösuunnittelija Mervi Vainikkala-Ranta.

Avainasemassa on myös varhaisen välittämisen mallin päivittäminen siten, että malli mahdollistaa kaikilta osiltaan asioiden sujuvan käsittelyn.

– Koska epäasiallinen käytös tai häirintä voi olla niin raskas kokemus, että siitä raportointi omalla nimellä voi tuntua hyvin vaikealta, meidän on mietittävä myös uusia tapoja kokemusten ja havaintojen ilmoittamiselle. On varmistuttava siitä, että koko henkilöstö tunnistaa työkalut asioiden hoidossa ja osaa käyttää niitä, sanoo Rajavartiolaitoksen työterveyspäällikkö **Mirva-Liisa Iiskola**.



– Jos epäasiallista käytöstä on vaikea itse tuoda esille, on siihen löydettävä muita tapoja, sanoo Rajavartiolaitoksen työterveyspäällikkö Mirva-Liisa Iiskola.



– Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen sekä häirinnän ehkäisy vaikuttavat positiivisesti työssä jaksamiseen, korostaa valtakunnallinen työsuojeluvaltuutettu Sanna Silvander.



Myös valtakunnallinen työsuojeluvaltuutettu, yliluutnantti **Sanna Silvander** on osallistunut aktiivisesti asian valmisteluun. – Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen sekä häirinnän ehkäisy ovat selkeitä Rajan työsuojeluun ja työturvallisuuteen liittyviä kokonaisuuksia. Uskon, että niiden kehittäminen vaikuttaa positiivisesti työssä jaksamiseen ja sitä kautta kaikkien onnistumiseen työssään.

Rajahengen merkitys

Rajahengen perinne on avainasemassa myös epäasiallisen kohtelun ennaltaeh-

käisemisessä sekä tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen työyhteisön kehittämisessä.

– Ihmiset tekevät tämän organisaation ja siksi ihmisten välinen kanssakäyminen on aina tärkeässä roolissa onnistumisemme kannalta, korostaa lip-pueamiraali Tom Hanén. – Toisiamme arvostava ja tukeva, avoin ja keskustele-va sekä vahvan luottamuksen omaava työyhteisö on nimenomaan Rajahengen ilmentymä. Tuohon meille tuttuun käsitteeseen on aina kuulunut se perusajatus, että vain yhdessä onnistutaan. Mitä vaikeammat ajat, sitä enemmän toisiamme tarvitaan.

Kutsumme kaikki mukaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöhön! Sen myötä täytämme myös yhdessä tavoitteita, joita olemme henkilöstöstrategiassa asettaneet: *Henkilöstö voi hyvin, on työkykyistä ja Rajavartiolaitos on haluttu työpaikka.* ●

RAJAVARTIOLAITOKSEN PÄÄLLIKÖN LINJAUKSET TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUDEN KEHITYSTYÖLLE

- Rajavartiolaitos on meidän kaikkien yhteinen työpaikkamme.
- Ihmiset ovat Rajavartiolaitoksen sielu, eivät laivat, lentokoneet tai muut välineet.
- Meidän on jatkuvasti vaalittava sitä, että meillä kaikilla on hyvä olla työssämme.
- Me kannamme huolella ja järkähtämättömästi vastuumme tehtävissä kohtaamiemme ihmisten tasa-arvoisesta ja yhdenvertaisesta kohtelusta.
- Kielto epäasialliselle käytökselle ja häirinnälle on ehdoton.



Rajakoira Japalle

Sankarikoiran arvo

Suomen Kennelliitto palkitsee Sankarikoiria ihmishenkien pelastamisesta. Tänä vuonna yksi Sankarikoiran arvon saajista on rajakoira Japa.

Japan tarina on hyvä esimerkki siitä, että rajakoirat ovat turvanamme kaikissa olosuhteissa – silloinkin, kun laitteista ja välineistä ei ole apua.

Rajakoira, saksanpaimenkoirauros **Japa** ja ohjaajansa **Hannu Jussila** Sallan rajavartioasemalta osallistuivat kadonneiden henkilöiden etsintään Posiolla lokakuussa 2020. Huonon sään vuoksi etsinnässä ei voitu käyttää tehtävään jo hälytettyä DO-valvontalentokonetta eikä drooneja, mutta onneksi Rajavartiolaitoksen työkalupakista löytyy näidenkin jälkeen ässä: taitava rajakoira. Niinpä spu Japa ja Hannu lähetettiin tehtävälle antamaan virka-apua Poliisille.

Koirakon lähtiessä matkaan pimeys oli jo laskeutunut kaira. Laajan etsintäalueen peitti sumuvaippa ja vettä vihmoi kaikissa olomuodoissa ulkona liikkujien niskaan. Aiemmin alueella kulkeneet metsästäjät olivat jättäneet ylimääräisiä hajuja maastoon, ja huonot tietoliikennetyhdet vaikeuttivat etsintää entisestään. Mutta kokenut koirakko ei tästä hätkähtänyt, vaan toimi kuten Rajassa toimitaan – ollen turvana kaikissa olosuhteissa.

Vuorokausi vaihtui jo seuraavaan, ja kaksikko oli ehtinyt taivaltaa kaksitoista kilometriä. Silloin sitkeästi työtään tehnyt Japa ilmaisi Hannulle tuoreen lumivaipan keskellä: tästä on päivällä kulkenut ihminen, ei epäilystäkään! Koirakko jatkoi saumatonta yhteistyötään ja eteni jälleen uuden kilometrin. Tassun askellus alkoi



Posion erämaahan eksyneet löytyivät rajakoira Japan erinomaisen toiminnan ansiosta. Saksanpaimenkoirauros Japa on kennelnimeltään Jahkkas Panther.

kevetä räsityksestä huolimatta, ja pian Japan tarkka kirsu johdattikin kaksikon eksyneiden henkilöiden luo.

Toinen tehtävä päättyi onnellisesti: eksyneet henkilöt löydettiin ja avustettiin maastosta väsyneinä, mutta olosuhteisiin nähden hyvässä kunnossa. Koirakon erinomainen toiminta haastavissa olosuh-

teissa oli merkittävä tekijä kadonneiden löytämisessä. Japan sankaritarina on myös oivallinen esimerkki siitä, että rajakoirat ovat turvanamme kaikissa oloissa, silloinkin kun tekniset välineet eivät ole käytettävissä. ●

Kansainvälisten komennusten konkari tähtää yhdysmieheksi

Kansainväliset tehtävät ovat aina houkutelleet Jesse Nymania.

Hän lähti ensimmäiselle Frontex-komennukselleen Bulgariaan vuonna 2016 ja on tällä hetkellä kahden vuoden komennuksella Espanjassa. Tulevaisuudessa siintää haave yhdysmiehen tehtävistä.

Kiinnostus työskennellä ulkomailla sai **Jesse Nymanin** tarttumaan tilaisuuteen joitakin vuosia sitten, kun Rajavartiolaitoksen intranetissä ilmoitettiin hausta Frontex-komennukselle. Hakuprosessiin kuului hakemuksen lisäksi puhelinhaastattelu.

Hakija ei voi hakea tiettyyn maahan, vaan valintaprosessin läpäisseille tarjotaan paikkaa. Nyman sai melko pian tarjouksen: hän lähti vuoden 2016 joulukuussa Bulgariaan Turkin rajalle. Komennus osui aikaan, jolloin Eurooppaan saapui suuria määriä siirtolaisia. Nymanin työtehtävät liittyivät tiedonkeruuseen, eli hän haastatteli laittomasti maahan saapuvia siirtolaisia. Haastattelun avulla voidaan kerätä tietoa lähtömaan tilanteesta, rajat ylittävistä rikollisuuksista, ihmisalakuljettajista ja terrorismista.

Ensimmäinen komennus on aina jännittävä ja ikimuistoinen. Nymanin kohdalla jännitystä lisäsi myös se, ettei hänellä ollut vastaavasta työstä aiempaa kokemusta

– Työparini oli kuitenkin kokenut brittiläinen virkamies, joka koulutti minut tehtävään. Työ ei ollut helppoa,



– Frontex-komennuksiin kannattaa ehdottomasti hakea, jos on motivaatiota ja avoimuutta uusille tehtäville, sanoo Malagassa työskentelevä Jesse Nyman.

mutta kuuden hengen tiimimme oli erinomainen. Siihen kuului neljä virkamiestä ja kaksi tulkkiä. Osasta heistä on tullut minulle elinikäisiä ystäviä, Nyman kertoo.

Tällä hetkellä Jesse Nyman kuuluu Suomen pysyvän joukon luokkaan 2 eli on jäsenmaan Frontexiin lähettämä virkamies. Hän on kahden vuoden komennuksella Malagassa Espanjassa. Kohde on yksi niistä EU:n ulkorajoista, joihin kohdistuu

kova laittoman maahantulon paine. Suurin osa Malagaan saapuvista on lähtöisin Pohjois-Afrikasta.

Nyman tekee Malagassa myös tiedonkeruuta. Hän korostaa, että haastattelutilanteet eivät ole kuulusteluja, vaan perustuvat vapaaehtoisuuteen. Kunnioittava toimintatapa ja halu kuulla toisen tarina on keskeistä työssä. Hän työskentelee siviilivaatteissa, eikä hänellä ole voimankäyttövälineitä. Kerätystä tiedosta hän



koostaa raportteja Frontexin riskianalyysin tueksi.

Suomalaisella virkamiehellä paljon annettavaa

Suomalainen rajavartijan koulutus ja virkamiesetiikka antavat hyvän pohjan kansainvälisiin tehtäviin. Lisäksi Nyman korostaa työkokemuksen merkitystä.

– On tärkeää, että komennukselle lähtevillä on jo osaamista käytännön töistä ja ammattitaitoa. Ei ole tarkoitus, että suomalainen virkamies menee vierasmaahan opettelemaan työtään, vaan kummallakin osapuolella tulisi olla jotain annettavaa toisilleen, Nyman kuva.

Hän itse koki tämän käytännössä työskennellessään Virossa, joka oli hänen toinen kansainvälinen komennuksensa.

– Virossa tarjosin osaamistani aasialaisten matkustaja-asiakirjoista, joista olin saanut paljon kokemusta työskennellessäni junassa Vainikkalan rajanylityspai-

kalla. Itse taas opin heiltä paljon uutta ajoneuvojen asiakirjoista, sillä en ollut ennen ollut maastorajalla töissä.

– Kansainväliset tehtävät ovatkin mahdollisuus mennä uuteen työympäristöön, jossa esimerkiksi matkustajaprofiilit ja asiakirjat ovat erilaisia kuin mihin on tottunut, ja näin voi laajentaa omaa osaamistaan, Nyman pohtii.

Suomalainen virkamies on monissa operaatioissa odotettu tulija, sillä osaamisen ja laadukas koulutus tunnetaan.

– On palkitsevaa huomata, kuinka suomalaisena virkamiehenä voi olla hyödyksi ja tarpeellinen. Viroon mennessäni olin virkaiältäni nuori, mutta minulta odotettiin jo hyvää ammattitaitoa ja pysyvästi olemaan monella tavoin avuksi.

Avoimella ja kunnioittavalla asenteella

Kohteesta riippumatta kansainväliset tehtävät tarjoavat mahdollisuuden työ-

kennellä monikulttuurisessa tiimissä ja oppia erilaisista kulttuureista, uskonnoista ja kielistä. Komennuksilta jää monesti myös elinikäisiä ystäviä ympäri maailman.

– Kansainvälisiin tehtäviin kannattaa ehdottomasti hakea, jos on motivoitunut ja avoin uusille kokemuksille. Koska kulttuurierot voivat olla todella suuria, täytyy olla myös kykyä tulla toimeen monenlaisten ihmisten kanssa ja kohdata tilanteet kunnioittavasti ja sensitiivisesti, Nyman kannustaa.

Nymanilla on jo takanaan paljon kansainvälistä kokemusta, eikä sattumalta. Hän on tavoitteellisesti hakenut kansainvälisiin tehtäviin ja syventänyt osaamistaan, sillä hän tähtää yhdysmieheksi.

– Kansainvälisten tehtävien ansiosta olen saanut henkilökohtaisia kontakteja korkea-arvoisiinkin viranomaisiin ympäri Eurooppaa, mikä on yhdysmiehen tehtäviä silmällä pitäen kullannarvoista. ●

Ympäristövahinkojen torjuntaharjoitus Kotkan satamissa

Suomenlahden merivartiosto järjesti kaksipäiväisen ympäristövahinkojen torjuntaharjoituksen Itäisellä Suomenlahdella Kotkassa 9.–10.11.2021.

Harjoitukseen osallistuivat Kotkan merivartioasema, Kymenlaakson pelastuslaitos, Kymenlaakson ammattiopisto

Ekami sekä öljyntorjuntasopimuslaskut Grisslan ja Otava. Harjoituksessa operoi yhteensä kahdeksan alusta.

Mereen laskettiin 400 metriä raskasta öljypuomia, eristettiin merialueita sekä kerättiin öljyä meri- ja satama-alueilta. Öljynäytteitä otettiin merestä sekä öljyä

vuotavasta laivasta mahdollisia seuraamusmaksuja varten.

Harjoitus toteutui suunnitelmien mukaisesti, vaikka sääolosuhteet eivät olleet parhaat mahdolliset pakkasesta ja tuulesta johtuen. ●



Harjoitukseen osallistui eri viranomaisten öljyntorjunta-aluksia.



Partioveneet vetämässä öljypuomia.



Nopea vene ja partiovene nuottaamassa öljyä.



Merivartijat ottamassa öljynäytteitä polttoainesäiliöistä.





Förstärkt verklighet förbättrar gränsövervakningen

ARESIBO-systemet testas i Immola i januari 2022.

ARESIBO-projektet (Augmented Reality Enriched Situation awareness for Border security), som undersöker hur förstärkt verklighet kan utnyttjas för gränsövervakning, börjar nu vara på slutrakan. Gränsbevakningsväsendet deltar i det treåriga projektet i egenskap av slutanvändare.

I januari 2022 ordnar Gräns- och sjöbevakningsskolan i Immola en veckolång sammankomst där projektpartnerna ges möjlighet att testa ARESIBO-systemet i finländska vinterförhållanden.

ARESIBO-projektet, som inleddes i maj 2019, undersöker hur förstärkt verklighet kan utnyttjas vid gränsövervakningsuppdrag. Målet är att med hjälp av de applikationer och sensorer som utvecklats och använts inom projektet

förbättra såväl fältpatrullernas och ledningscentralens lägesbild av gränsövervakningen som samarbetet mellan dem.

Scenarier för att definiera användarkraven

Före testfasen har slutanvändarna haft i uppgift att definiera användarkraven för det teknisksystem som utvecklas i projektet. Utgående från dessa användarkrav har projektets teknikpartner strävat efter att bygga upp ett system som fyller de olika slutanvändarnas behov både vid land- och havsgränserna.

Covid-19-pandemin har också påverkat ARESIBO-projektet. Den inledande testfasen måste skjutas upp flera gånger och eftersom testen hittills huvudsakligen har gjorts via distansförbindelser, har

det varit svårt att utvärdera systemet. Det teststillfälle som ordnas vid Gräns- och sjöbevakningsskolan är projektpartnernas första möjlighet att själva i praktiken pröva de gränsövervakningsverktyg som utvecklats i projektet med hjälp av förstärkt verklighet.

För testandet av systemet har det under ledning av slutanvändarna utvecklats olika fallscenarier för land- och havsgränserna i vilka projektets teknisksystem kan utnyttjas. Fallscenarierna omfattar bland annat olagliga gränsöverskridningar och smuggling. Scenarierna används för att imitera en realistisk gränshändelse som kan upptäckas och identifieras med verktygen i ARESIBO-systemet. Utöver observation och identifiering kan systemet också förbättra kapaciteten att reagera på





ARESIBO-SYSTEMET TESTAS MED HJÄLP AV SCENARIER FÖR OLAGLIGA GRÄNSÖVERSKRIDNINGAR OCH SMUGGLING.”



Övervakningssystemet som utnyttjar förstärkt verklighet testas i finländska vinterförhållanden i januari 2022.

dess händelser, till exempel genom att ge mera heltäckande sensordata, förbättra kommunikationen mellan olika aktörer och stödja beslutsfattandet.

Upp till bevis för systemet under testveckan

Syftet med testveckan är att utvärdera hur tekniksystemet fungerar och kan användas samt att ge projektets teknikpartner respons om systemets nuläge och lämplighet för gränsövervakning. Lärare och studerande vid Gräns- och sjöbevakningsskolan ansvarar för testandet av systemet. Ett av målen under testveckan är att presentera projektets resultat för både Gränsbevakningsväsendets personal

och för representanter för utomstående intressentgrupper.

Flera internationella gäster kommer också att delta i Gräns- och sjöbevakningsskolans testtillfälle. Sammanlagt 20 olika FoU-organisationer och myndighetsorganisationer som arbetar med ARESIBO-projektet i olika europeiska länder kommer att bidra med egen insats under testveckan i Gräns- och sjöbevakningsskolan. I testtillfället deltar både slutanvändare och teknikpartner som ansvarar för sin del av systemets olika funktioner och anordningar.

Testtillfället i Finland kommer att följas av ytterligare ett testtillfälle i Grekland i mars 2022. I Grekland kommer fokus att

ligga på i synnerhet testande av fallscenarier för användning vid övervakning av havsgränser. ARESIBO-projektet avslutas i maj 2022. ●



ARESIBO-projektet har fått finansiering från EU:s forsknings- och innovationsprogram Horisont 2020 under bidragsavtal nr 833805.

Närmare information om projektet:
<https://aresibo.eu/>



Endast tillsammans lyckas vi!

Det är av största vikt att vi alla trivs på jobbet.



Jämställdhets- och likabehandlingsarbetet framskrider inom Gränsbevakningsväsendet. Den plan som uppdaterades under sommaren verkställs fullt ut under vintern och våren. Ambitionen är att alla medarbetare får en större förståelse för frågor som gäller jämställdhet, likabehandling, osakligt bemötande och trakasserier. De verksamhetsmodeller som används inom Gränsbevakningsväsendet för att bekämpa dessa fenomen ska utvecklas ytterligare.

De begrepp som används i anslutning till en jämställd, icke-diskriminerande och trygg arbetsmiljö blandas lätt ihop i vardagliga diskussioner. I den finländska lagstiftningen avser jämställdhet uttryckligen jämställdhet mellan män och kvinnor. Jämlikhet innebär att ingen utan godtagbart skäl får särbehandlas på grund av kön, ålder, ursprung, språk, religion,

övertygelse, åsikt, hälsotillstånd eller handikapp eller av någon annan orsak som gäller hans eller hennes person.

I samband med dessa termer används ofta dessutom begreppet störande och osakligt bemötande mellan medarbetarna på en arbetsplats. Trakasserier definieras i arbetarskyddslagen som osakligt bemötande som riktar sig mot andra arbetstagare och som medför olägenheter eller risker för deras säkerhet eller hälsa. Trakasserier har karaktären av upprepade, regelbunden och långvarig mobbning och osakligt bemötande som har negativa följder för den drabbade. Trakasserier kan också vara av sexuell karaktär.

Våra gemensamma mål

Inom Gränsbevakningsväsendet har vi redan i flera år uppmärksammat jämställdhets- och likabehandlingsfrågor

samt förebyggt trakasserier. Men det finns fortfarande mer att göra. Det är inte heller meningen att arbetet ska ta slut; det förebyggande arbetet fortsätter men fokus kan variera efter behov.

Enkäterna om arbetshälsa visar att det alltså förekommer osakligt bemötande eller andra avvikelser i anslutning till jämlikhet och likabehandling. Vi har ännu inte kommit så långt att alla män och kvinnor inom Gränsbevakningsväsendet får sin röst hörd när svåra utmaningar uppstår på arbetsplatsen.

– Det är viktigt att alla inom Gränsbevakningsväsendet alltid bemöts jämlikt, respektfullt och sakligt. Det har varit och är också framöver vårt gemensamma mål att ingen av våra anställda ska behöva uppleva osakligt bemötande i någon form, säger personalchef, flottiljamaral **Tom Hanén**.

– Vår ambition är också att våra anställda bemöter våra kunder på samma sätt. På så sätt säkerställer vi att jämställdhet och likabehandling löper genom hela verksamheten. För att vi ska kunna uppnå båda dessa mål är det viktigt att vi har fungerande kanaler och förfaranden för att vi ska få kännedom om eventuella problemsituationer och kunna lösa dem, fortsätter Hanén.

Hur ska vi nå våra mål?

Grunden för verksamheten utgörs av ett effektivt verkställande av jämställdhets- och likabehandlingsplanen för Gränsbevakningsväsendet 2021–2022. I detta arbete ska uppmärksamhet fästas vid de centrala utvecklingsområdena. Det är till exempel viktigt att en stor och mångsidig skara av medarbetare inom Gränsbevakningsväsendet deltar i verkställandet av planen. I alla förvaltningsenheter kommer det att grundas samarbetsgrupper som består av män och kvinnor från alla enheter. Dessa grupper tar fram bästa praxis och verktyg som främjar allas arbetshälsa och som bäst passar kulturen i respektive förvaltningsenhet.

För det andra kommer vi att fästa uppmärksamhet vid att identifiera och åtgärda osakligt bemötande inom hela organisationen. Tröskeln för att anmäla sådant bemötande ska vara låg och alla ska ha kännedom om hur man går tillväga.

– Ingen ska behöva vara rädd för att lyfta fram osakligt bemötande. Tvärtom, att sådana frågor tas upp och utreds noggrant vittnar om en fungerande arbetsgemenskap, säger chefen för personalenheten, överstelöjtnant **Juha Kivelä**. – Det får inte finnas minsta tvivel om att ens ärende inte har utretts omsorgsfullt, annars har vi misslyckats.

Personalplanerare **Mervi Vainikkala-Ranta**, som förbereder verkställandet, instämmer. – Huvudvikten måste läggas vid att förstärka en öppen, förtroendefull och diskuterande kultur så att fallen inte göms undan och alla förstår hur viktigt denna fråga är för arbetsgemenskapen.

Det är också mycket viktigt att modellen för tidigt stöd uppdateras så att den till alla delar främjar en flexibel behandling av ärendena. – Eftersom osakligt bemötande eller trakasserier kan vara en så tung upplevelse att det kan kännas mycket svårt att rapportera om saken under eget namn måste vi också fundera på nya sätt för att anmäla upplevelser och observationer. Vi måste försäkra oss om att hela personalen känner till vilka verktyg som kan användas för att åtgärda dessa frågor och också kan använda dem, säger **Mirva-Liisa Iiskola** som är företagshälsovårdschef vid Gränsbevakningsväsendet.

Också Gränsbevakningsväsendets riksomfattande arbetarskyddsfullmäktig, överlöjtnant **Sanna Silvander** har aktivt deltagit i beredningsarbetet. – Främjande

av jämställdhet och likabehandling samt förebyggande av trakasserier är tydliga helheter som anknyter till Gränsbevakningsväsendets arbetarskydd och arbetssäkerhet. Jag är övertygad om att utvecklingen av dem inverkar positivt på vår arbetshälsa och därigenom på hur vi alla lyckas i vårt arbete.

Betydelsen av vi-andan

Den starka vi-andan har av tradition varit i nyckelställning hos oss både i fråga om att förebygga osakligt bemötande och utveckla en jämställd och icke-diskriminerande arbetsgemenskap.

– Det är människorna som utgör denna organisation och därför spelar umgänget mellan människor alltid en viktig roll för hur vi lyckas, framhåller flottiljamiral Tom Hanén. – En arbetsgemenskap som bygger på förtroende, på att vi uppskattar och stöder varandra, och som är öppen och diskuterande, ger uttryck för just en sådan vi-anda som Gränsbevakningen står för. Den grundläggande tanken är att vi kan lyckas endast tillsammans. Ju svårare tider, desto mer behöver vi varandra.

Vi välkomnar alla med i arbetet för jämställdhet och likabehandling! På så sätt uppnår vi tillsammans också de mål som vi ställt i personalstrategin: *Personalen mår bra, är arbetsför och Gränsbevakningsväsendet är en eftersökt arbetsplats.* ●

RIKTLINJER SOM GRÄNSBEVAKNINGSVÄSENDETS CHEF DRAR UPP FÖR UTVECKLINGEN AV JÄMSTÄLLDHETS- OCH LIKABEHANDLINGSARBETET

- Gränsbevakningsväsendet är allas vår gemensamma arbetsplats.
- Gränsbevakningsväsendets själ utgörs av människor, inte av fartyg, flygplan eller annan utrustning.
- Vi måste alla ständigt se till att vi alla har det bra på jobbet.
- Vi bär omsorgsfullt och orubbligt vårt ansvar för att bemöta de människor som vi möter i vårt arbete jämställt och likvärdigt.
- Osakligt bemötande och trakasserier är ovillkorligen förbjudna.





Enhancing border security with augmented reality

The ARESIBO system will be tested
in Immola in January 2022.

The three-year project ARESIBO (Augmented Reality Enriched Situation awareness for Border security) is advancing toward its final phase. The Finnish Border Guard (FBG) is participating in the project in the role of an end-user.

In January 2022, the FBG will host a one-week validation session arranged by the Border and Coast Guard Academy in Immola for the purpose of testing the ARESIBO system under winter conditions.

The ARESIBO project was launched in May 2019 to explore the use of augmented reality (AR) in border security operations. The applications and sensors used and developed within the project are intended to enhance the situation awareness of both border patrols in the field and command-and-control centres

(C2) and to improve the collaboration between the field and C2 teams.

Scenario work for user requirement specification

Before the testing phase, the end-users have been tasked with the specification of user requirements for ARESIBO technologies being developed during the project. The specified requirements have provided ARESIBO technology partners with a foundation for building a system that will meet the demands of the various end-users on land and maritime borders.

The COVID-19 pandemic has had its impacts on the ARESIBO project. The initiation of the testing phase was postponed several times and, so far, mostly virtual testing has been possible, which has made the assessment of the system more challenging. The testing event at the

Border and Coast Guard Academy will be the first one to enable the ARESIBO partners to try and test, in practice, those AR tools for border security that have been developed within the project.

For the purposes of validating and testing the system, various use case scenarios based on the employment of ARESIBO technologies on land and maritime borders have been prepared under the leadership of the end-users. The use cases are related to, for example, illegal border crossings and smuggling. The scenarios will be used to mimic realistic border incidents that can be detected and identified by means of ARESIBO tools. In addition, the system will improve the end-users' capabilities to respond to these cases, for example, by providing more comprehensive sensor data, enhancing the communications





THE ARESIBO SYSTEM IS TESTED BY MEANS OF SCENARIOS FOR ILLEGAL BORDER CROSSINGS AND SMUGGLING.”



The surveillance system utilising augmented reality will be tested under winter conditions in Finland in January 2022.

between various operators and offering support for decision-making.

Testing the functioning of the system

The purpose of the testing event is to assess the functioning and usability of the system and to provide the ARESOBO technology partners with feedback on the current status of the system and its suitability for border security tasks. Teachers and students at the Border and Coast Guard Academy will be testing the system for the FBG. One goal of the event is to present the outcomes of the project to FBG personnel and the representatives of external stakeholders.

The event will bring a large group of international guests to Immola. A total of 20 different R&D organisations and authorities across Europe are engaged in the ARESIBO project, all of which will contribute to the testing event at the Border and Coast Guard Academy. The testing event is being implemented jointly by the end-users involved and the technological partners responsible for the different system functions and equipment.

The testing event in Finland will be followed by another one in Greece in March 2022. In Greece, the focus will be on testing the use case scenarios for maritime border security, in particular.

The ARESIBO project will end in May 2022. ●



ARESIBO project has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement No 833805.

For more information: <https://aresibo.eu/>



Jouluinen yhteistoiminta

Televisiossa pyörii Samu Sirkkan joulutervehdys ja ilmassa leijuu jouluaterian jäljiltä kanelin tuoksu. Virve-radio pärähtää soimaan ja Nauvon merivartioaseman sohvalla kolme merivartijaa valpastuu. Myös aseman päällikkö havahtuu toimistossaan ja huudahtaa ”Houtskärissä A706, aivohalvaus, valmistautukaa tehtävään!” Merivartijat ovat kuitenkin jo matkalla rantaan.

Rajavartiolaitos ja sairaanhoitopiirit ovat sopineet yhteistoimintasopimuksia ensihoitopalveluun kuuluvien tehtävien hoitamiseksi. Terveydenhuoltolaki sekä rajavartiolaito- ja meripelastuslaki määrittävät sopijaosapuolille vastuutehtäviä, joiden asianmukainen hoitaminen edellyttää viranomaisten saumaton yhteistyötä.

Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiriin Nauvon ensihoitoyksikkö on saanut myös hälytyksen tehtävälle. Hetken kuluttua ambulanssi kurvaa merivartioaseman laiturille ja ensihoitajat siirtävät ensihoitovälineet Rajan partioveneeseen. Aseman päällikkö katselee tyytyväisenä ikkunasta, kun veneen köydet irroitetaan ja alus suuntaa ulapalle jättäen jälkeensä lumivalkean kuohan. Hälytyksestä on kulunut vain parikymmentä minuuttia. Yhteistyö on voimaa, hän myhäilee tyytyväisenä.

Suomessa viranomaisten yhteistoiminnalla saavutetaan merkittävää hyötyä, varsinkin harvaan asutuilla seuduilla. Ennakoivasti vastuukysymyksistä ja käytännön järjestelyistä sopiminen takaa potilasturvallisuuden ja mahdollistaa viranomaisten rajallisten resurssien tehokkaan hyödyntämisen.



**ALUEELLISET
MINIMITAVOITTAMIS-
AJAT KAIKILLE
POTILASRYHMILLE."**

Partioveneellä matka Nauvosta Houtskäriin kestää noin puoli tuntia. Syysmyrsky tekee matkasta kuoppaisen ja matkan teko hidastuu. Talvella vene vaihdetaan ilmatyynyalukseen, joka taas mahdollistaa kulkemisen huonommallakin jäällä. Näin joululta-

na ei kelirikkoaika ole edes mielessä, kun veneen keula kyntää hiljaisessa saaristossa kohti taivaanrantaan laskevaa aurinkoa.

Ensihoidon palvelutasopäätöksissä säädetään alueittain minimitaivoittamisajat kaikille potilasryhmille. Rajavartiolaitoksen resurssien tehokas käyttö mahdollistaa avuntarvisijoiden kohtaamisen säädetyssä ajassa myös Harva-alueilla.

Meripelastuskeskuksen päivyttäjä on keskustellut ensihoidon tilanekeskuksen kenttäjohtajan kanssa ja päättynyt hälyttämään tehtävälle myös Rajavartiolaitoksen helikopterin. Aivohalvauspotilas hyötyy nopeasta hoitoon pääsystä, eikä se ilman helikopteria olisi nyt mahdollista.

Ensihoitajat pääsevät saaristossa potilaan luo kätevästi Rajan veneellä, mutta kohteelta Turun yliopistolliseen keskussairaalaan matka kestää usein tunteja. Vastava ongelma on Lapissa ja Kainuun korpimailla.

Meripelastushelikopteri on kotivaralla, eli miehistö hälytetään töihin kotoaan. Hälytyksestä on kulunut lähes tunti, kun RajaHeko 100 ilmoittaa radiolla saapuvansa kohteelle 20 minuutin kuluttua.

Rajavartiolaitoksessa toteutetaan ensihoitoa, sen kaikilla eri ta-

soilla. Yksiköitä voidaan käyttää yhteistoimintasopimusten mukaisesti, joko terveystoimen ensivasteen, perustason tai hoitotason tehtävillä. Tarvittaessa tehtäville lähtee myös ensihoitolääkäri.

Partioveneeseen saavuttua perille pääsevät ensihoitajat mökille tutki- maan potilaan vointia. Nopeasti heille selviää, että kyseessä todellakin on aivoverenkierto-ongelmaan viittaavat oireet. Hoitaja ottaa radiolla yhteyttä kopteriin ja antaa tilanneraportin. Po- tilaalla on kiire sairaalaan saamaan liuotushoitoa.

Helikopterissa on kattava ensi- hoitovarus- tus ja miehistön koulutus on mahdollistanut sen, että yksikköä voidaan käyttää itsenäisesti myös terveystoimen vastuualueen hoito- tason tehtävissä.

tavat kiireellisiä sairaankuljetuksia alueilla, joissa niitä on muuten vaikea toteuttaa.

Paluumatkan aikana Nauvon yk- sikön ensihoitaja soittaa sairaalaan ja ilmoittaa saapuvan potilaan ennako- tiedot. Helikopterin laskeutuessa sai- raalan katolle tietää päivystysosasto olla valmis potilaan saapumiseen.

Yhteistoimintasopimukset Rajan ja sairaanhoitopiirien välillä on pää- osin laadittu terveydenhuoltolakiu- distuksen yhteydessä vuonna 2011. Osa näistä sopimuksista on vanhen- tunut tai niiden sisältö on päivittä- misen tarpeessa.

Taivaalla tähdet tuikkivat kirk- kaimmillaan, kun partiovene lipuu Nauvon merivartioaseman laituriin. Merivartioaseman päällikkö on keit- tänyt keikkalaisille kahvit ja leiponut



HELIKOPTERISSA ON KATTAVA ENSI- HOITOVARUSTUS JA ENSIHOITOON KOULUTETTU MIEHISTÖ."

Houtskärissä mökin lähellä ei ole helikopterin laskeutumiseen soveltu- vaa peltoa, joten potilasevakuoinnis- sa turvaudutaan pelastusvinssiin. Pin- tapelastaja lasketaan helikopterista läheiselle kalliolle, josta hän juoksee pukemaan potilaalle vinssausvaljaat. Vain nopeat Hyvän Joulun toivotukset kollegoiden kanssa ja viidessä minuut- tissa on potilaan matka kohti sairaalaa alkanut.

Suomessa on 21 sairaanhoitopiiriä, jotka vastaavat erikoissairaan- hoidon järjestämisestä alueellaan. Rajavartiolaitoksen Raja- ja Merivar- tiostot sekä Vartiolentolaivue toteut-

kanelipullaa. Kuusenkynttilöiden lois- teessa toivotetaan yhteistoimintavi- ranomaisille Hyvää Joulua. Sairaalas- sa aloitetaan potilaalle liuotushoitoa.

Kirjoittaja, ensihoitoluutnantti Mikko Terho toimii pintapelastus- ja ensihoito- ryhmän johtajana Vartiolentolaivueen Lentotoimintayksikössä.

RAJAMME VARTIJAT joulukuu 2021
Rajavartiolaitoksen sidosryhmälehti
on ilmestynyt vuodesta 1934 lähtien.
ISSN 0483-9080

Lehti ilmestyy neljä kertaa vuodessa:
maaliskuussa, kesäkuussa, lokakuussa
ja joulukuussa.

Lehti on luettavissa
sähköisesti osoitteessa
http://www.raja.fi/tietoa/rajamme_vartijat

JULKAISIJA
Rajavartiolaitos
Rajamme Vartijat, PL 3, 00130 Helsinki
Vilhonvuorenkatu 6, 00500 Helsinki
[rajammevartijat\(at\)raja.fi](mailto:rajammevartijat(at)raja.fi)

PÄÄTOIMITTAJA
Viestintäpäällikkö Päivi Kaasinen
[paivi.kaasinen\(at\)raja.fi](mailto:paivi.kaasinen(at)raja.fi)
puh. 0295 421 331

TOIMITUSSIHTEERI
Kirsti Helin, Princeps Oy
[kirsti.helin\(at\)princeps.fi](mailto:kirsti.helin(at)princeps.fi)

TAITTO
Sanna Purho, Princeps Oy

KÄÄNNÖKSET
Integra Oy
Scandix översättning Ab

PAINO
Grano Oy

ETU- JA TAKAKANNEN KUVAT
Etukannen kuva: Raja
Takakannen kuva: Marko Parviainen

Tilaukset ja osoitteenmuutokset

Grano Oy
Tilauskeskus, Rajamme Vartijat
Vehkakatu 1, 40700 Jyväskylä
rajammevartijat@grano.fi

Rajamme Vartijat -lehden tilaajarekisteri

Tilaajarekisteriä ylläpitää kirjapaino,
joka painaa ja postittaa lehden,
tällä hetkellä Grano Oy.
Rekisterissä on tilaajan nimi ja
lehden postitusosoite. Tietoja
käytetään vain lehden postitusta
varten ja ne poistetaan, kun tilaaja
ilmoittaa tilauksen peruutuksesta.

● RAJAVARTIOLAITOKSEN ESIKUNTA
PL 3, 00131 Helsinki
puh. 0295 421 000
rajavartiolaivos(at)raja.fi
etunimi.sukunimi(at)raja.fi

● KAAKKOIS-SUOMEN RAJAVARTIOSTO
Niskapietiläntie 32 E, 55910 Imatra
puh. 0295 422 000
kaakkoissuomenrajavartiosto(at)raja.fi

● POHJOIS-KARJALAN RAJAVARTIOSTO
PL 5, 80511 Onttola
puh. 0295 423 000
pohjoiskarjalanrajavartiosto(at)raja.fi

● KAINUUN RAJAVARTIOSTO
PL 60, 87101 Kajaani
puh. 0295 424 000
kainuunrajavartiosto(at)raja.fi

● LAPIN RAJAVARTIOSTO
PL 8212, 96101 Rovaniemi
puh. 0295 425 000
lapinrajavartiosto(at)raja.fi

● SUOMENLAHDEN MERIVARTIOSTO
PL 150, 00161 Helsinki
puh. 0295 426 000
suomenlahdenmerivartiosto(at)raja.fi

● LÄNSI-SUOMEN MERIVARTIOSTO
PL 16, 20101 Turku
puh. 0295 427 000
lansisuomenmerivartiosto(at)raja.fi

● VARTIOLENTOLAIVUE
PL 3, 00131 Helsinki
puh. 0295 428 000
vartiolentolaivue(at)raja.fi

● RAJA- JA MERIVARTIOKOULU
Niskapietiläntie 32 D, 55910 Imatra
puh. 0295 429 000
rajamerivartiokoulu(at)raja.fi

Hyvää joulua ja onnellista uutta vuotta!

★
God jul och gott nytt år!

★
Season's Greetings!

★
Frohe Weihnachten und ein gutes neues Jahr!

★
Joyeux Noël et Bonne Année!

★
Buriid juovllaid ja lihkolaš odda jagi!

★
С Рождеством и с Новым годом!